

BILANCIO SOCIALE 2025

***L'arca di noe' –
Servizi educativi per la Prima Infanzia
Società Cooperativa Sociale***

NOTA METODOLOGICA

La Cooperativa sociale “L'Arca dei Noè” presenta il suo secondo bilancio sociale relativo all'esercizio 2025. Ricordiamo che la redazione del bilancio sociale è divenuta obbligatoria in forza dell'applicazione dell'art. 14 del D. Lgs. 117/17 e del successivo Decreto Ministeriale 04/07/2019. Si continua in questo modo il proseguimento di un percorso che, per la nostra organizzazione, ha rappresentato una grande finestra di consapevolezza sui risultati sociali ottenuti durante l'anno di lavoro svolto. Grazie al bilancio sociale abbiamo l'opportunità di divulgare a tutti la nostra analisi sul valore sociale che abbiamo prodotto e di trasmetterla a tutti coloro che, a vario titolo, rappresentano i nostri stakeholders. Per noi, lo ribadiamo con decisione, il bilancio sociale rappresenta uno strumento con cui presentiamo a tutti i risultati raggiunti e spieghiamo nel dettaglio, come siamo arrivati a questi risultati. Da questo punto di vista, lo consideriamo un grande strumento, sintetico ed immediato, che permette di raccontarci e, soprattutto, di divulgare il nostro impegno quotidiano. Impegno, quello dei soci e quello del nostro personale, che richiede costantemente di andare oltre la mera dimensione del fare e che il bilancio economico non riesce mai a cogliere. Nel presentare i risultati sociali ottenuti nell'esercizio, l'augurio è quello di poter crescere nella consapevolezza della bontà dei risultati che ogni anno, da quando è iniziata la nostra avventura, con grande impegno, cerchiamo di realizzare; risultati che, frazionati nel quotidiano, non vengono pienamente percepiti, ma che, grazie a questo documento, verranno divulgati a tutti voi nella speranza che possiate apprezzarne la significatività in termini di lavoro svolto.

Tale bilancio è stato redatto considerando le caratteristiche distintive della cooperativa e facendo riferimento, per quanto possibile, alla dottrina relativa al bilancio sociale ed in particolare: alle linee guida definite con Decreto del 4 Luglio dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, alle linee Guida per la Redazione del Bilancio sociale delle Organizzazioni Non Profit emanate dall'Agenzia delle Onlus il 5/02/2010; alle linee guida fornite nella raccomandazione n. 7 della Commissione aziende Non profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti.

Il Bilancio Sociale evidenzia la capacità della cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse. Presenta l'analisi del valore aggiunto, ovvero quanta ricchezza viene prodotta e come questa

ricchezza viene distribuita tra i portatori di interesse. Nella sua stesura ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

Chiarezza nell'esposizione.

Coerenza nel fornire informazioni idonee a far comprendere agli stakeholder il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte ed i risultati prodotti.

Completezza dei contenuti, al fine di consentire agli stakeholder di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali dell'organizzazione.

Veridicità dei dati.

Sinteticità nei modi di presentazione.

Il presente documento è articolato in quattro parti:

- nella prima "l'IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA" sono descritti la *mission* e i valori che orientano l'attività, l'assetto istituzionale ed operativo della cooperativa;
- nella seconda "I SOCI" sono individuati i rapporti esistenti con i vari portatori di interessi;
- nella terza "LA RELAZIONE SOCIALE" si rende conto delle attività svolte nel corso degli anni;
- nella quarta "DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO" sono esposti i numeri e le economie, con particolare riferimento alla distribuzione della ricchezza prodotta.

***“Un investimento in conoscenza,
paga sempre il massimo interesse”***

Benjamin Franklin

PARTE PRIMA – IDENTITA' DELLA COOPERATIVA

1. INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

La cooperativa è stata fondata in riferimento alla Legislazione Nazionale, in particolare alla Legge 381/91 che disciplina le cooperative sociali. Si tratta d'impresе caratterizzate dal "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini" (art. 1 Legge 381/91); benché si comportino come vere e proprie imprese con fini economici, esse non hanno scopo di lucro, ed utilizzano i profitti per raggiungere gli obiettivi che si prefiggono: questo significa tentare di coniugare l'efficienza e la produttività con le esigenze di giustizia, condivisione, solidarietà, proponendosi come obiettivo il raggiungimento di un "profitto sociale" oltre che economico.

Denominazione	L'ARCA DI NOE' – SERVIZI EDUCATIVI PER LA PRIMA INFANZIA - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Indirizzo sede legale e operativa	Via degli Emigranti 7 – Ripalimosani (CB)
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo A
Data di costituzione	17/07/2024
C.F. e P.IVA	01917520700
Iscrizione Albo Nazionale	C 142616
Iscrizione Runtis	Nr. 142928 del 04/09/2024
Codice ATECO	85.10.10
Tel/fax	
Pec	arcadinoe-coop@pec.it

La Cooperativa è retta dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata ed è disciplinata dalle vigenti norme di legge previste per le cooperative sociali e dalle disposizioni in materia di società a responsabilità limitata.

L'oggetto sociale della cooperativa così come indicato negli articoli 3 e 4 dello Statuto è di seguito descritto:

"La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione

umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione deiservizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone, come definito dalla legge n. 381/1991 ed eventuali modificazioni ed integrazioni, attuando, in forma mutualistica e senza fini speculativi, l'autogestionedell'impresa che ne è oggetto.

Lo scopo che i Soci della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata della società, continuità di occupazione e migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Art.4-la Cooperativa intende:

- perseguire la promozione umana e l'integrazione sociale della persona e dell'ambito familiare e sostenere la solidarietà tra le famiglie;*
- creare e favorire la formazione di luoghi idonei alla cura, all'assistenza e all'educazione della prima infanzia e dei minori in età evolutiva e di centri di stimolo e di aiuto ai genitori, per favorirne il compito inerente l'educazione,l'istruzione e la crescita dei figli;*
- favorire in particolare la maternità e il lavoro e la partecipazione femminile;*
- sostenere le famiglie nel loro fondamentale diritto allo sviluppo, all'educazione dei figli e all'assunzione da parte delle stesse del compito di salvaguardare e trasmettere i valori culturali, civili e religiosi che riconoscono propri.*

Il primo consiglio di amministrazione, nominato in sede di costituzione e della durata triennale, è composto da:

Nome Cognome	Carica	Data Nomina	Durata Incarico	Socio	Altre Cariche
Mastrocola Silvio	Consigliere	17/07/2024	Anni 3	Si	Presidente del CdA
Camino Chiara	Consigliere	17/07/2024	Anni 3	Si	
Libertone Verdiana	Consigliere	17/07/2024	Anni 3	Si	

La cooperativa, non ricorrendone i presupposti, non ha l'organo di controllo.

2. RELAZIONE DI MISSIONE

La Cooperativa Sociale gestisce un Sistema Integrato di Educazione ed Istruzione (art.10 decreto legislativo 13 aprile 2017, n.65) con Scuola dell'Infanzia Paritaria (Cod. Mecc. CB1ADR5004) ed un Nido-Primavera (dai tre ai sei mesi). Ha iniziato l'attività nel mese di novembre 2024, per rispondere più compiutamente al bisogno delle famiglie di avere un servizio completo di aiuto e sostegno nell'accudimento e nell'educazione dei propri figli.

Il nostro punto di partenza è che il bambino è una persona all'interno dell'istituzione scolastica, con una sua individualità definita che, per essere pienamente valorizzata, ha bisogno di essere accolta, guardata, ascoltata, accompagnata nel gioco, amata per come è e per l'età che sta vivendo. Il servizio è stato costruito sulla base della esperienza maturata nel tempo, in collaborazione con alcuni genitori, cercando di rispondere alle esigenze delle famiglie, sia dal punto di vista organizzativo, sia da quello educativo.

2.1 Storia della Cooperativa

La cooperativa nasce dalla volontà dei tre soci di dare vita ad una iniziativa in proprio, mettendo a disposizione l'esperienza acquisita in questo specifico settore. La voglia era quella di continuare questa esperienza, ma non più come semplici dipendenti bensì come gestori ed imprenditori della attività. Un grande sogno forse, ma soprattutto un grande impegno e una scommessa. Di fatto tutto è nato naturalmente, come quando nascono le cose belle. Un pensiero, una intuizione, la voglia di mettersi in gioco da cui è nata l'intuizione giusta: L'Arca di Noè, parola che racchiude in sé la concretezza del fare e l'attenzione ai più piccoli. Costituitasi nel mese di luglio 2024, a novembre dello stesso anno acquisisce, tramite atto notarile, da una srl, il ramo d'azienda relativo alla scuola paritaria, comprensivo delle autorizzazioni necessarie per poter gestire la scuola d'infanzia. Trovata la giusta sede, la Cooperativa inizia il primo anno di attività, che, nel giro di poco tempo, ha visto una continua crescita nel numero dei bambini iscritti. Situazione migliorata poi nel corso del 2025 con un incremento delle iscrizioni.

2.2 La nostra missione è:

“Rispondere al bisogno di un tempo e uno spazio a misura di bambino”.

Ogni bambino è una persona con una individualità definita che, per essere pienamente valorizzata, ha bisogno di essere accolta, guardata ascoltata, accompagnata nel gioco, amata per quello che è per l'età che sta vivendo.



2.3 I nostri Valori sono:

Massimo impegno e serietà professionale: al fine di meritare **la fiducia** che i genitori ripongono in noi, garantendo un servizio qualificato e con la coscienza che anche dal nostro lavoro dipende **la crescita** e la formazione dei loro piccoli. Si tratta di sviluppare la personalità caratteristica di ciascuno, infondendo loro la fiducia verso gli adulti, soprattutto quelli che li aiutano a scoprire ed a **realizzare quanto di vero, di bello e di buono esiste nel mondo**, a sperimentare **quanta importanza ha l'amicizia e la compagnia**.

2.4 Le nostre mete



Rispondere al bisogno delle famiglie di avere a disposizione un luogo dove lasciare il bambino che sia corrispondente alle proprie aspettative educative e lavorative, offrendo una pluralità di fasce orarie ed una certa flessibilità sia in entrata che in uscita.

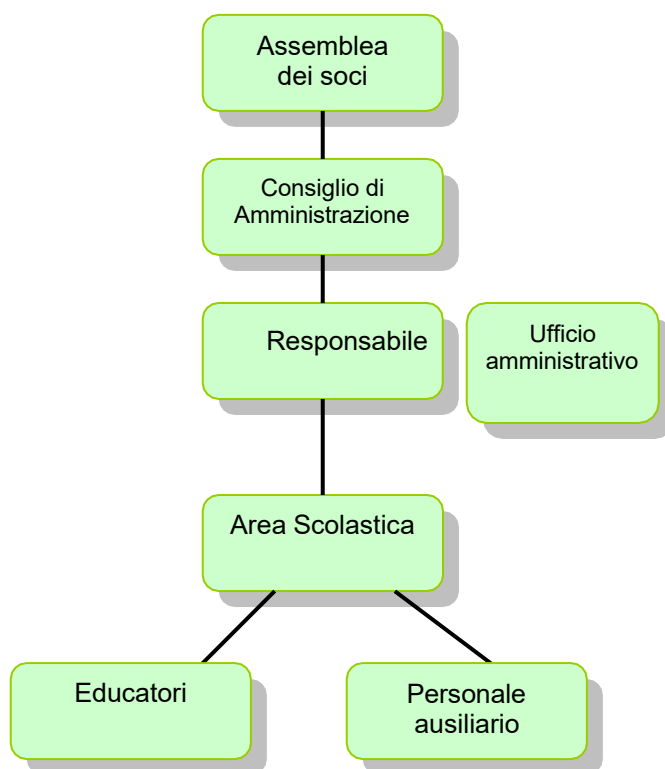


Rispondere al bisogno del bambino di uno spazio e di un tempo adeguati e finalizzati ad una autentica conoscenza della sua persona, instaurando una relazione affettiva con l'educatrice di riferimento e la relazione giocosa con gli altri bambini.



Rispondere al bisogno dei genitori di essere accompagnati e sostenuti nel proprio compito educativo, attraverso continuativi percorsi di formazione organizzati anche con la presenza di esperti del settore.

3. STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA



3.1. L'Assemblea dei soci

L'Assemblea dei soci è l'organo attraverso il quale i soci prendono le loro decisioni. Essa si riunisce almeno una volta all'anno entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale per deliberare sul bilancio ed, ogni qualvolta venga fatta richiesta dall'organo amministrativo. L'Assemblea così come indicato nello Statuto:

- 1) Approva il bilancio di esercizio e quello sociale;
- 2) procede alla nomina delle cariche sociali ed alla eventuale revoca;
- 3) determina l'eventuale compenso degli amministratori e dei Sindaci e del revisore, se nominati;
- 4) delibera sulla responsabilità degli Amministratori, dei Sindaci o del Revisore, se nominati;

- 5) delibera sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, sullo scioglimento della Cooperativa, sulla trasformazione della Cooperativa, sulla nomina e poteri dei liquidatori, su fusioni e scissioni;
- 6) delibera sulla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale;
- 7) delibera, su proposta dell'Organo Amministrativo, sull'adozione di programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed ammodernamento aziendale;
- 8) approva gli stati di attuazione dei programmi pluriennali previo parere dell'Assemblea speciale dei titolari di quote di partecipazione cooperativa;
- 9) autorizza l'Organo Amministrativo a compiere determinate operazioni, qualora eventualmente richiesto dalla legge o dallo statuto;
- 10) approva i regolamenti predisposti dall'Organo Amministrativo;
- 11) delibera sul compimento di operazioni che comportino una sostanziale modifica dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- 12) delibera su tutte le altre materie riservate alla sua competenza dallo statuto o dalla legge.

Nel corso del 2025, l'Assemblea dei Soci è stata convocata due volte con sempre piena partecipazione dei soci

2025	7 gennaio	<ul style="list-style-type: none"> - Determinazione compenso annuo amministratori; - Istituzione e quantificazione del Trattamento di Fine Mandato - Varie ed eventuali
	29 aprile	<ul style="list-style-type: none"> - Esame ed approvazione del bilancio al 31/12/2024 - Approvazione Bilancio Sociale 2024 - Varie ed eventuali.

3.2 Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, in quanto rappresenta ed esegue la volontà dell'assemblea, le disposizioni dell'atto costitutivo e della legge. Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea tra i propri soci e dura in carica per tre esercizi, anche se i componenti possono essere sempre rieletti. Al suo interno viene nominato un Presidente a cui compete la rappresentanza e la firma sociale della cooperativa. Al Consiglio di Amministrazione competono i più ampi poteri per la gestione della società. A titolo esemplificativo, Il Consiglio ha il potere di:

- a) convocare l'Assemblea dei soci e l'Assemblea speciale dei possessori delle azioni di partecipazione cooperativa;
- b) curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
- c) redigere i bilanci consuntivi, preventivi e il bilancio sociale; prepara la relazione sulla gestione e la nota integrativa da sottoporre all'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio d'esercizio;
- d) compilare i regolamenti, che disciplinano i rapporti tra società e soci;
- e) stipulare tutti gli atti e contratti di ogni genere inerenti all'attività; fra gli altri vende,

acquista, permuta beni e diritti mobiliari ed immobiliari, con le più ampie facoltà al riguardo, ivi compresa quella di rinunciare alle ipoteche legali, compiere ogni e qualsiasi operazione compreso il leasing, aprire, utilizzare, estinguere conti correnti anche allo scoperto e compiere qualsiasi operazione in banca, compresa l'apertura di sovvenzioni e mutui concedendo tutte le garanzie anche ipotecarie, cedere, accettare, emettere, girare, avallare, scontare, quietanzare crediti ed effetti bancari e cartolari in genere;

- f) concorrere a gare di appalto, licitazioni e trattative private per opere o servizi inerenti l'attività sociale e stipulare i relativi contratti;
- g) deliberare e concedere avalli cambiari, fidejussioni ed ogni qualsiasi altragaranzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti a cui la Cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;
- h) conferire procure, per singoli atti o categorie di atti, e nominare il direttore determinandone le funzioni e le retribuzioni;
- i) assumere e licenziare il personale della società, fissandone le mansioni e le retribuzioni,
- j) deliberare circa l'ammissione, il recesso e l'esclusione dei soci e sulla cessione di quote della Cooperativa;
- k) compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, previa eventuale autorizzazione dell'Assemblea dei soci, qualora richiesto per disposizione di legge o statutaria;
- l) deliberare l'istituzione di una sezione di attività per la raccolta di prestiti tra i soci e la costituzione dei fondi per lo sviluppo tecnologico o la ristrutturazione o il potenziamento aziendale;
- m) deliberare l'apertura di uffici amministrativi e/o stabilimenti operativi.

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri, che prestano la loro attività a titolo gratuito ed il cui mandato scade nel 2027 con l'approvazione del bilancio di esercizio relativo all'anno 2026.

Nel corso dell'anno si è già riunito 2 volte:

2025	20 Marzo	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione Bilancio di Esercizio 2024; - Predisposizione Bilancio Sociale 2024; - Convocazione Assemblea
	30 Novembre	<ul style="list-style-type: none"> - Ammissione soci; - Presa atto soci lavoratori.

PARTE SECONDA - I SOCI

1. I PORTATORI DI INTERESSI

Il bilancio sociale è rivolto agli interlocutori sociali che direttamente o indirettamente sono coinvolti nell'esercizio dell'attività della cooperativa: da un lato coloro che impiegano risorse sotto forma di mezzi patrimoniali, prestazioni di lavoro, forniture di merci e servizi, dall'altro coloro che utilizzano i risultati dell'attività aziendale e sui quali si riflette anche indirettamente tale attività.

Di seguito si individuano i soci della cooperativa distinguendo quelli interni e quelli esterni e cercando di definire le relazioni significative che si instaurano con la cooperativa.



1.1. Interlocutori interni

1.1.1 Organo direzionale

Gli organi direzionali della cooperativa sono:

- l'Assemblea dei soci,
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Presidente

L'Assemblea dei Soci: è l'organo sociale per eccellenza; esso è composto dall'universalità dei soci e regola la vita della società cooperativa. L'Assemblea è

chiamata a deliberare su questioni e su fatti da ritenere fondamentali per la costituzione, la gestione, le modifiche e lo scioglimento della società.

Il Consiglio di Amministrazione: è l'organo amministrativo della cooperativa, esso segue l'aspetto gestionale ed amministrativo della cooperativa e garantisce l'identità della scuola.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione: ha la rappresentanza legale della cooperativa di fronte a terzi ed in giudizio, egli è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo. Il Presidente convoca il Consiglio di Amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i consiglieri.

1.1.2. Base sociale

Tipologia dei soci delle cooperative sociali di tipo A	maschi		femmine		totale	
	n.	%	n.	%	n.	%
Lavoratori	0		5	84%	5	84%
Volontari	0		0		0	
Fruitori	0		0		0	
Sovventori	0		0		0	
Altri	1	16 %	0		1	16%
Totale persone fisiche	1		5		6	100%
Persone giuridiche					0	
Totale soci					6	100%

I soci lavoratori: sono coloro che prestano la loro opera ricevendo in cambio una retribuzione. Nel corso del 2025 si è avuto l'ingresso nella compagine sociale di n. 3 nuovi soci, che hanno sposato il progetto cooperativo, dopo che nel 2024 hanno lavorato per la stessa Cooperativa come dipendenti esterni. In particolare, i soci della cooperativa:

- concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali ed alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

I soci sovventori: i soci sovventori sono coloro che, non interessati alla prestazione mutualistica fornita dalla cooperativa, apportano risorse finanziarie nella società esclusivamente a titolo d'investimento. Allo stato attuale non vi sono figure del genere in Cooperativa.

Gli altri soci sono soci ordinari regolarmente iscritti nel libro soci. Essi prendono parte alle assemblee definendo le linee guida della cooperativa. Attualmente un solo socio rientra in tale categoria.

1.1.3. Risorse Umane

I lavoratori partecipano per la loro capacità, attitudini e specializzazione professionale alle attività della cooperativa, contribuendo attivamente e con entusiasmo alla sua crescita.

Gli educatori della scuola di infanzia articolano la presenza secondo le esigenze dei bambini e secondo quanto previsto dalla legislazione della Regione Molise in tema di rapporti numerici educatori-bambini, per garantire lo svolgimento dell'attività attraverso un idoneo rapporto tra educatore e bambino. Gli educatori sono inoltre in possesso di un titolo di studio legale tra quelli contemplati dalla legislazione in materia. Essi sono in numero tale da garantire la qualità al servizio anche sotto il profilo della sicurezza, secondo gli standard previsti dalla normativa regionale riguardo al rapporto numerico educatore-bambini.

Il rapporto educativo parte dal presupposto che ogni bambino è frutto e portatore di una tradizione e pertanto il suo inserimento nel nido è pensato in continuità col contesto familiare per favorire il suo sviluppo globale.

Il coordinatore: La scuola paritaria vuole proporsi come interlocutore della famiglia offrendo, prima ancora che un servizio di accudimento dei bambini, una condivisione del compito educativo e un'accoglienza dei suoi bisogni.

La figura professionale del coordinatore ha un ruolo fondamentale nell'organizzazione gestionale, amministrativa e pedagogica, ma anche di conduzione strutturata dei rapporti con i genitori.

Le funzioni del coordinatore riguardano:

- la gestione dei colloqui con le famiglie per tutt'arco del rapporto famiglie-scuola;
- il coordinamento dell'attività educativa;
- la gestione e selezione del personale;
- la gestione amministrativa e di segreteria.

Personale Collaboratore Scolastico: Al personale ausiliario viene chiesto di assumere un atteggiamento adeguato nel rapporto con i bambini e una competenza organizzativa per rendere i servizi più funzionali ai bisogni dei piccoli utenti.

L'impegno della cooperativa nei loro confronti è quello di:

- ➡ **GARANTIRE** un ambiente di lavoro motivante.
- ➡ **ACCRESCERE** il loro livello di responsabilità e professionalità.
- ➡ **TUTELARE** i loro diritti fondamentali.
- ➡ **OFFRIRE** migliori condizioni economiche e sociali.
- ➡ **CONSENTIRE** l'aggiornamento professionale.

Alcuni dati

All'interno della cooperativa, al 31/12/2025 sono impiegati 15 dipendenti di cui 5 soci lavoratori.

	Tempo determinato		Tempo indeterminato		Totale
	Part time	Full time	Part time	Full time	
Educatrici	7	/	7	/	14

Cuoca	/	/	0	/	/
Coordinatrice	/	/	1	/	1
Totale	7	/	8	/	15

Età	
20-25	2
25-30	7
31-36	4
37-41	2
42-46	0
47-51	0
>51	0
Totale	15

1.1.4. Frutitori

Bambini:

- ° la Scuola dell'Infanzia accoglie bambini/e dai tre ai cinque anni
- ° Sezione Ponte/Primavera : dai 24 ai 36 mesi
- ° NIDO : dai 15 ai 23 mesi
- ° MICRO NIDO : dai 03 ai 14 mesi

L'impegno della cooperativa nei loro confronti è quello di:

- ➡ **RISPETTARE** la loro originalità e le loro differenze;
- ➡ **STIMOLARE e FACILITARE** la loro autonomia;
- ➡ **MIGLIORARE** la qualità del loro tempo e quindi della loro vita;
- ➡ **SEGUIRE** il loro percorso di crescita

Famiglie: i genitori sono i primi responsabili dell'educazione dei figli. Per facilitare una maggior consapevolezza del proprio compito educativo la cooperativa si impegna:

- ➡ **FAVORIRE** l'incontro, proponendo almeno due momenti all'anno di riflessione guidata su temi inerenti l'educazione dei figli.
- ➡ **OFFRIRE** un ambiente educativo rispettoso della diversità;
- ➡ **GARANTIRE** un servizio puntuale;

1.2 INTERLOCUTORI ESTERNI

L'impegno della cooperativa è quello di:

- ➡ **COSTRUIRE** rapporti di fiducia e trasparenza.

➡ **LAVORARE** in sinergia per lo sviluppo di collaborazioni. ➡

COLLABORARE alla costituzione di una rete sociale.

1.2.1 Rete Economica

Banche: le banche sono gli enti a cui la cooperativa si rivolge per finanziarie l'attività corrente e i suoi investimenti futuri. La cooperativa detiene un conto corrente ordinario presso la Banca Prossima.

Fornitori: I fornitori intrattengono rapporti con la cooperativa fornendo servizi di manutenzione, la mensa, materiale didattico, materiale di pulizia, cancelleria .

Consulenti: la cooperativa si avvale per la contabilità, per le paghe e per gli adempimenti civilistici e fiscali a cui è soggetta della consulenza del Centro Servizi di Confcooperative Molise.

Donatori: i donatori sono prevalentemente persone fisiche che elargiscono contributi per l'attività della cooperativa.

PARTE TERZA - RELAZIONE SOCIALE

1. ATTIVITA' E SERVIZI

La Cooperativa ha avviato una attività di SISTEMA INTEGRATO TRE mesi/SEI anni che comprende :

- A) ATTIVITA' per bimbi/e dai 3 mesi ai 36 mesi con tre sezioni – 3/14mesi- 15/23 mesi e 24/36 mesi.
- B) INFANZIA Paritaria dai 3 ai 6 anni . Questa sezione è frequentata solo da chi ha fatto tutto il precedente percorso nel Sistema Integrato.

Nel corrente Anno Scolastico la Scuola dell'Infanzia registra 30 presenze:

Età	3 Anni	4 Anni	5 Anni
N. Bambini\e	6	15	9

Il settore 3/36 mesi registra 40 presenze :

Età	3/14 mesi	15/23 mesi	24/36 mesi
N. Bambini\e	7	24	19

La Scuola è aperta dalle ore 08,00 alle ore 18,00 tutti i giorni tranne il Sabato che vede un servizio dalle ore 08,00 alle ore 14,00.

I piccoli della Infanzia frequentano il Progetto Educativo dalle ore 08,30 alle ore 13,30: coloro che hanno necessità di continuare la permanenza partecipano a progetti pomeridiani, dal Lunedì al Venerdì dalle ore 13,30 alle ore 16,30.

I piccoli del settore 3/36 mesi frequentano in base alle necessità dei genitori che utilizzano pacchetti orari mensili che partono da 100 ore da consumare nel corso del mese .

La scuola non ha una cucina e non prepara i pasti che vengono forniti da ditta specializzata esterna nel rispetto della vigente normativa in riferimento alla preparazione dei pasti ed alla conservazione dei cibi con due menù (uno invernale e uno estivo) esposti in entrata per la consultazione da parte dei genitori e con attenzione alle intolleranze alimentari purché segnalate e documentate.

ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO-PATRIMONIALE



L'ultima parte del bilancio sociale evidenzia alcuni dati che sono volti a quantificare da un lato l'impatto economico e dall'altro quello sociale delle attività svolte dalla cooperativa.

Di seguito si riportano i dati aggregati di stato patrimoniale (attivo e passivo) e di conto economico con la composizione del valore della produzione e dei costi di gestione sostenuti.

I dati mostrano una situazione più che positiva e che fa ben sperare per il prossimo futuro, quando l'attività entrerà a pieno regime.

ATTIVO	31/12/2024	31/12/2025
Crediti v\Soci	/	1.500
Immobilizzazioni materiali	4.913	5.013
Immobilizzazioni immateriali	18.681	17.030
Immobilizzazioni finanziarie	5.000	5.000
Crediti	2.015	8.264
Disponibilità Liquide	22.766	17.579
Ratei e Risconti	160	0
Totale	53.534	54.386

PASSIVO	31/12/2024	31/12/2025
Patrimonio netto	3.972	12.454
Fondo T.F.R.	354	7.360
Altri Fondi	/	26.121
Debiti	49.208	8.426
Ratei e Risconti	/	25
Totale	53.534	54.386

Di seguito vengono proposti due prospetti che quantifica la ricchezza che la cooperativa è stata in grado di realizzare (Valore Aggiunto) e come questa sia stata distribuita tra coloro che - in modo diretto ed indiretto - partecipano alle attività della cooperativa.

Il primo prospetto di seguito riportato definisce la ricchezza prodotta dalla cooperativa, quale differenza tra costi e ricavi intermedi e, viene determinata attraverso un processo di riclassificazione.

RICCHEZZA PRODOTTA	31/12/2024	31/12/2025
Ricavi dei Servizi	18.148	271.072
Variazione delle rimanenze di	/	/
Altri ricavi	12.001	19.183
Totale ricavi della produzione tipica	30.149	290.255
Consumi di materie prime	412	7.924
Costi per servizi	6.799	86.862
Costi per godimento beni di terzi	10.047	35.656
Costo del Lavoro	7.024	144.180
Accantonamenti per rischi	/	/
Altri accantonamenti		
Oneri diversi di gestione	426	2.694
Totale costi intermedi della	24.708	277.316
Valore aggiunto caratteristico lordo	5.441	12.939
Gestione accessoria e straordinaria		
Ricavi accessori	0	0
Costi accessori	0	0
Totale gestione accessoria	0	0
Ricavi straordinari	0	0
Costi straordinari	0	0
Totale Gestione straordinaria	0	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	5.441	12.939
Oneri Finanziari	/	14
Ammortamenti	2.913	5.762
Imposte	56	107
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	2.472	7.056

Nel secondo prospetto, invece, si evidenzia come questa ricchezza sia ripartita tra i vari *stakeholders*. Nella redazione si è tenuto conto delle raccomandazioni fornite dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale

Ricchezza Economica Prodotta	Valore Assoluto	%
Ricavi per Servizi	271.072	93%
Altri Ricavi	289	1%
Contributi	19.183	6%

TOTALE RICCHEZZA PRODOTTA	290.255	100,00%
Ricchezza Distribuita Stakeholder	Valore Assoluto	%
Personale Socio	31.788	11%
Personale Esterno	112.392	39%
Prestazione di Terzi	48.088	17%
Acquisti Beni	7.924	2%
Imposte e Tasse	2.694	1%
Altre Spese e Ammortamenti	80.313	28%
Ricchezza Reinvestita in Cooperativa	7.056	2%
TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA	290.255	100%

Il sottoscritto Mastrocola Silvio, in qualità di legale rappresentante, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, la corrispondenza del presente documento informatico al corrispondente documento originale depositato presso la società.